

PROGRAMA CERO ACCIDENTES



Fortalecemos las **capacidades** de tu personal para **reaccionar** ante cualquier crisis.



Programa CERO accidentes

Los departamentos de Recursos Humanos dedican grandes esfuerzos en identificar riesgos, minimizarlos e incluso eliminarlos. La gran mayoría de los accidentes ocurren por acciones inseguras; es decir, pudieron haberse evitado. El factor humano juega un papel importante.

Empresas en todo el mundo colocan en la entrada de sus instalaciones letreros informando cuántos días han transcurrido sin accidentes o incidentes. Se trata de algo mucho más complejo que un dato por el cual sentirse orgullosos o avergonzados.

Ese número no significa nada si no forma parte de una estrategia de prevención de accidentes y de salud ocupacional. Que una empresa reporte cero accidentes en 200 días no la hace más segura que una planta con menor récord. Cada planta enfrenta retos diferentes y, por lo tanto, requiere de medidas y estrategias a su medida.



Un lugar de trabajo seguro, es una cumulo de empleados productiivos y motivados. El personal trabaja mejor en empresas que velan por su seguridad. Contar con capacitaciones, equipo en buen estado, protocolos de emergencia, mejora el clima laboral y la competitividad de tu empresa.

¿Cómo lograr tener cero accidentes?

www.gpogaro.com.mx

A continuación te presentamos los diferenciadores que tomamos en cuenta para diseñar el sistema más adecuado para erradicar los accidentes en tu trabajo.

1. Procedimientos y estándares de calidad basados en necesidades específicas de tu planta

Cada planta es diferente y, por lo tanto, requiere de una estrategia que se adapte a sus necesidades y condiciones. Analiza tareas que desempeñan tus empleados, cuáles implican más riesgo e identifica soluciones a problemas que aún no han ocurrido.

Tu estrategia puede incluir uno o más de los siguientes recursos:

Materiales didácticos

Manuales

Videos

Todos ellos deberán cubrir ciertos estándares de calidad. Es importante mantenerse actualizado con normas y requisitos.

2. Cursos

El departamento de Recursos Humanos es el encargado de diseñar todos los planes de seguridad. Sin embargo, deben basarse en reglas y estándares internacionales. Es muy importante que se mantengan actualizados en esta materia.



En este mismo asunto, todos tus empleados deben recibir de forma oportuna, capacitación adecuada a su área y tareas. Es importante que conozcan a la perfección los riesgos que implican su puesto. Si su tarea requiere de equipo especial, es crucial que sepan cómo usarlo.

Todas las personas que entren a tus instalaciones deberán recibir información puntual sobre protocolos, procesos y reglas de seguridad. Cuando su ingreso pueda representar un riesgo para ellos o para la planta, se deberá informar sin excepción.

3. Mantenimiento de equipo y maquinaria

Es importante manejar estándares de calidad altos en el cuidado de maquinaria y equipo de protección. Establece a uno o más encargados de revisar las condiciones de tus instalaciones, maquinaria y equipo de protección.

4. Clasificación de accidentes, reporte, análisis.

No es lo mismo un vidrio roto, resbalar en piso mojado, perder un dedo o perder la vida. Consulta la clasificación de accidentes por la OIT. Te será de gran ayuda para analizar, monitorear y diseñar nuevas estrategias de prevención.

5. Señalética

Nos referimos a todos esos letreros que advierten sobre zonas de riesgo, rutas de evacuación, accesos restringidos, límites de velocidad. Existen colores, figuras e incluso tipografías definidas para cierto tipo de letreros. Es importante que los consultes en los diferentes manuales de seguridad.

6. Infografías y reportes

Seguramente los has visto en más de una ocasión. Se trata de estos letreros que notifican el lapso transcurrido de días sin incidentes. Muchas empresas publican reportes por áreas, tipos de accidentes, así como partes del cuerpo con mayor índice de daño.

7. Seguros actualizados

Además de brindar un respaldo a tus trabajadores, se trata de un requisito legal para tu planta. Se ha demostrado que los trabajadores se desempeñan con mayor confianza cuando saben que cuentan con un seguro de vida.

8. Auditorías e inspecciones

Asegúrate de que tus empleados estén siguiendo las normas de seguridad. Realiza inspecciones periódicas para corroborar el uso correcto de equipo de seguridad. Verifica que protocolos, procedimientos y rutas se ejecuten correctamente.

9. Incentivos y consecuencias claras

Implemente un programa de incentivos o recompensas por desempeños seguros. De igual manera, sé muy claro con las consecuencias en caso de romper con alguna regla de seguridad. Se trata de motivar, no de asustar.

10. Experiencia y profesionalismo

Aprovecha todas las herramientas que tienes a tu alcance con GARO SEGURIDAD INDUSTRIAL, es una de las empresas más completas para seguridad en plantas y reducción de accidentes



1

Análisis de estatus sobre cumplimiento

Estudio de los planes que ya cuenta el negocio para determinar sus necesidades.

2

Elaboración de programas internos y específicos

Diseño, elaboración e implementación de tu programa de protección civil.

3

Cursos y entrenamientos

Identificar y valorar riesgos, primeros auxilios, prevención y combate de incendios, comunicación de emergencias.

4

Simulacros

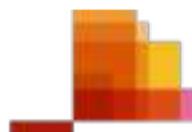
Coordinación de simulacros según la necesidad (sismo, incendio, amenaza de bomba, etc.) y ejecución con todos los equipos de emergencia.

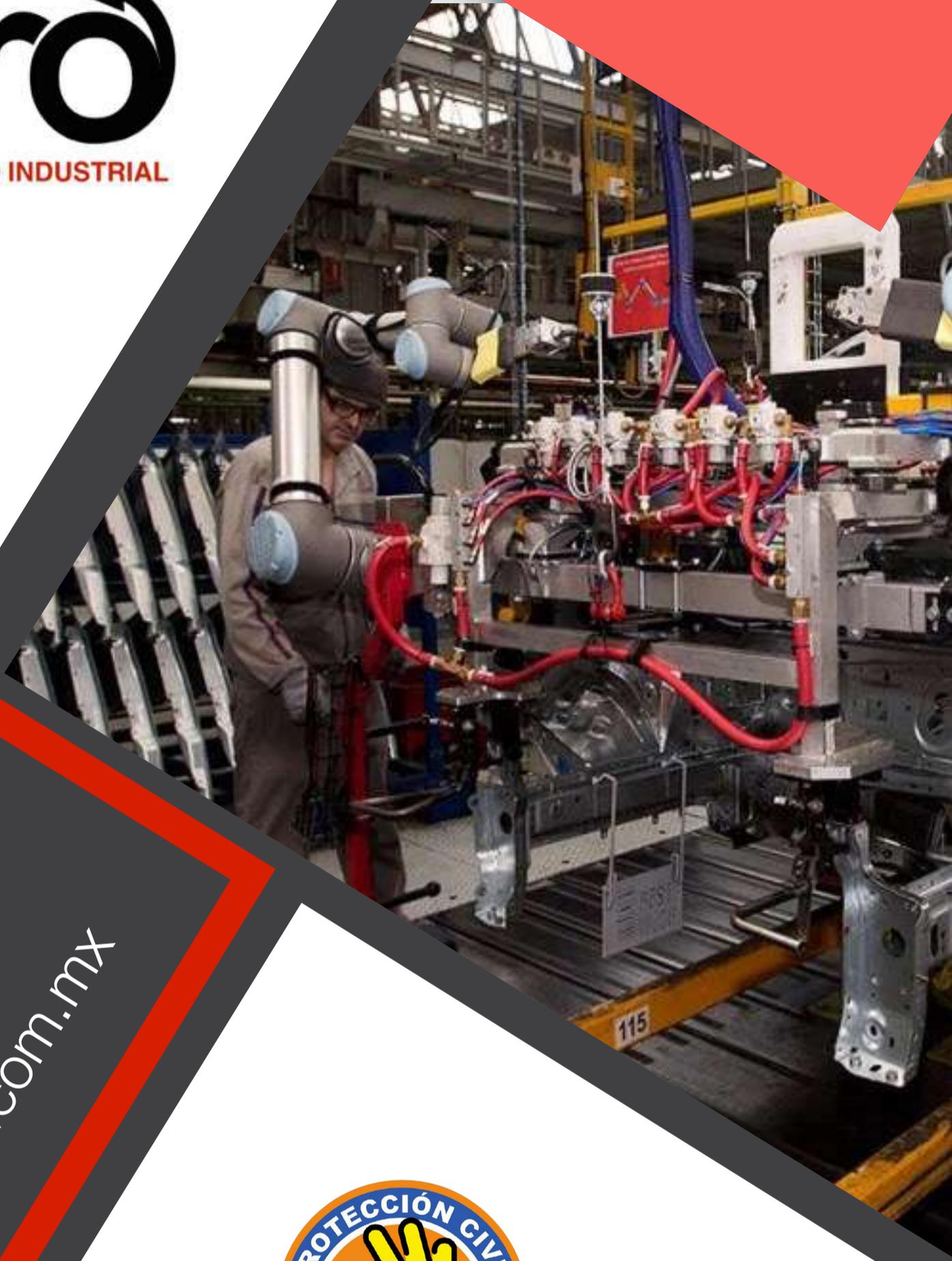
5

Seguimiento

Damos atención año con año a nuestros clientes, según los cumplimientos requeridos por las autoridades.

CASOS DE EXITO





www.gpogaro.com.mx



Oficinas centrales.
Cerrada 4, lote 5, Col. Valle de
San Lorenzo C.P 09970
Alcaldía Iztapalapa
Teléfono: 55 26 38 19 57

